

**FR-CIDFF**

Fédération régionale des centres  
d'information sur les droits  
des femmes et des familles

Provence-Alpes-Côte d'Azur

# 2022

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

[www.infofemmes.com](http://www.infofemmes.com)

[www.cidffpaca.fr](http://www.cidffpaca.fr)

## Sommaire

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION .....	3
Mot de la Présidente .....	3
Présentation et historique de l'association.....	5
L'équipe de la FR-CIDFF PACA .....	7
CHIFFRES CLÉS .....	8
ACTIVITÉ DE LA FR-CIDFF PACA .....	7
Impulsion et gestion de projets à l'échelle régionale .....	9
Animation du réseau .....	13
Un organisme de formation .....	17
Une communication régionale .....	18
Représentation régionale et partenariats.....	19
FINANCEMENTS ET PERSPECTIVES .....	21

# PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION

## Mot de la Présidente

---

2022 aura été une année de lutte pour les droits des femmes, à travers le monde, marquée par quelques avancées mais surtout des reculs alarmants. Je ne pourrais pas évoquer cette année passée sans rappeler la situation en Afghanistan, devenu le seul pays au monde où l'école secondaire est interdite aux filles, où un décret entré en vigueur le 7 mai contraint de nouveau les Afghanes à porter le voile intégral, et qui annonce en décembre l'interdiction d'accès aux femmes aux études supérieures. L'année où la Cour Suprême des États Unis révoque le droit à l'avortement, où en Iran, Mahsa Amini, 22 ans, meurt en détention à la suite de son arrestation par la police des mœurs pour avoir porté un voile jugé non réglementaire, où la Pologne restreint l'accès à la contraception. Sans oublier la guerre en Ukraine, où les femmes restent particulièrement exposées, comme en tous conflits armés.

Une année sombre, mais teintée aussi de parcelles d'espoirs avec la dépénalisation de l'avortement en Colombie, qui autorise les femmes à y avoir recours pour n'importe quel motif jusqu'au sixième mois de gestation. Pour rappel, en France, le délai légal de 3 mois a été allongé de 2 semaines, et l'Assemblée Nationale votait en novembre l'inscription au droit à l'avortement dans la Constitution Française. En Inde, la Cour suprême reconnaît le droit des femmes non mariées à avorter et reconnaît la notion de viol conjugal. En Espagne, un projet de loi annonçait le renforcement du droit à l'avortement et l'instauration du droit au congé menstruel. Ce projet de loi a d'ailleurs été voté en février. Des avancées donc, essentiellement sur les droits reproductifs, là où les nécessités d'agir restent plus générales, recouvrant les violences faites aux femmes, l'accès à l'emploi, leur représentation dans les espaces de la cité, la reconnaissance de leurs droits...

Cela a fait 50 ans que notre réseau œuvre à faire avancer les droits des femmes. Au sein de la FR PACA, nous coordonnons des projets d'envergure régionale, déclinés dans les CIDFF sur le terrain. Comme actions phares en 2022, nous retrouvons le projet Opération'elles, les permanences juridiques en milieu rural, les ateliers collectifs des psychologues pour accompagner à la restauration des compétences psychosociales des femmes victimes de violences conjugales, ainsi que la montée en propositions de notre organisme de formation. Je n'oublie pas le projet Égalipro, qui a d'excellents résultats sur le plan opérationnel.

Nous rencontrons toutefois des difficultés de trésorerie dues aux délais importants d'instruction du FSE. Merci aux CIDFF de PACA pour leur soutien : des prêts de trésorerie ou des délais de paiement permettent d'attendre l'instruction par France Active d'une demande de prêt.

Cela révèle encore et toujours l'importance de faire union pour que cette fédération régionale puisse continuer à porter des projets ambitieux, novateurs, pour l'ensemble des CIDFF de la Région, pour l'ensemble des femmes de PACA.

2022 est aussi l'année du regroupement des équipes salariées des CIDFF de PACA lors du séminaire de Buoux, projet porté par Paula Cusi, directrice coordinatrice historique de la FR, qui, partie vers d'autres horizons catalans, s'est vu remplacé avec brio par Géraldine Rogier.

La FR fut d'ailleurs précurseuse lors de ce séminaire de Buoux pour amorcer une réflexion collective sur les grands sujets qui fond nœud au sein des féministes. La Fédération nationale a aussi ouvert le débat pendant ses 50 ans avec la table ronde « Féminisme de terrain ». Ces questions seront l'enjeu d'un temps spécifique pour les conseils d'administration des CIDFF de PACA, conviés à se retrouver lors du séminaire des gouvernances qui aura lieu en juin 2023.

A ce sujet, notre bureau au sein de la FR aurait grandement besoin de renforts, et malgré l'arrivée en 2022 de Frédérique Grégoire, présidente du 06 et d'Anne Bouquet, présidente du 84, nous avons toujours besoin de forces vives, à des postes précis comme la trésorerie ou le secrétariat.



## Présentation et historique de l'association

---

La **Fédération Régionale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles Provence-Alpes-Côte d'Azur** (« FR-CIDFF PACA ») est une **association loi 1901**, apolitique et non confessionnelle, née en 2008, **issue de la volonté des 7 CIDFF** qui la composent d'unir leurs forces et leurs moyens pour conduire plus efficacement leurs actions et leurs projets nouveaux.

- CIDFF 04 - Alpes de Haute-Provence - Siège à Digne-les-bains
- CIDFF 05 - Hautes-Alpes - Siège à Gap
- CIDFF 06 – Alpes-Maritimes - Siège à Nice
- CIDFF 13 - Bouches-du-Rhône/Pays d'Arles - Siège à Arles
- CIDFF 13 - Bouches-du-Rhône/Phocéen - Siège à Marseille
- CIDFF 83 - Var - Siège à Hyères
- CIDFF 84 -Vaucluse - Siège en Avignon



Les CIDFF, également associations loi 1901, sont soumis à un agrément triennal délivré par le Ministère du Droit des Femmes, qui leur confie une mission d'intérêt général, visant l'autonomisation personnelle, professionnelle et sociale des femmes, la lutte contre les violences faites aux femmes et la promotion de l'égalité femmes/hommes.

Leurs domaines d'intervention, au service de tous les publics, et en particulier des femmes, sont pluriels :

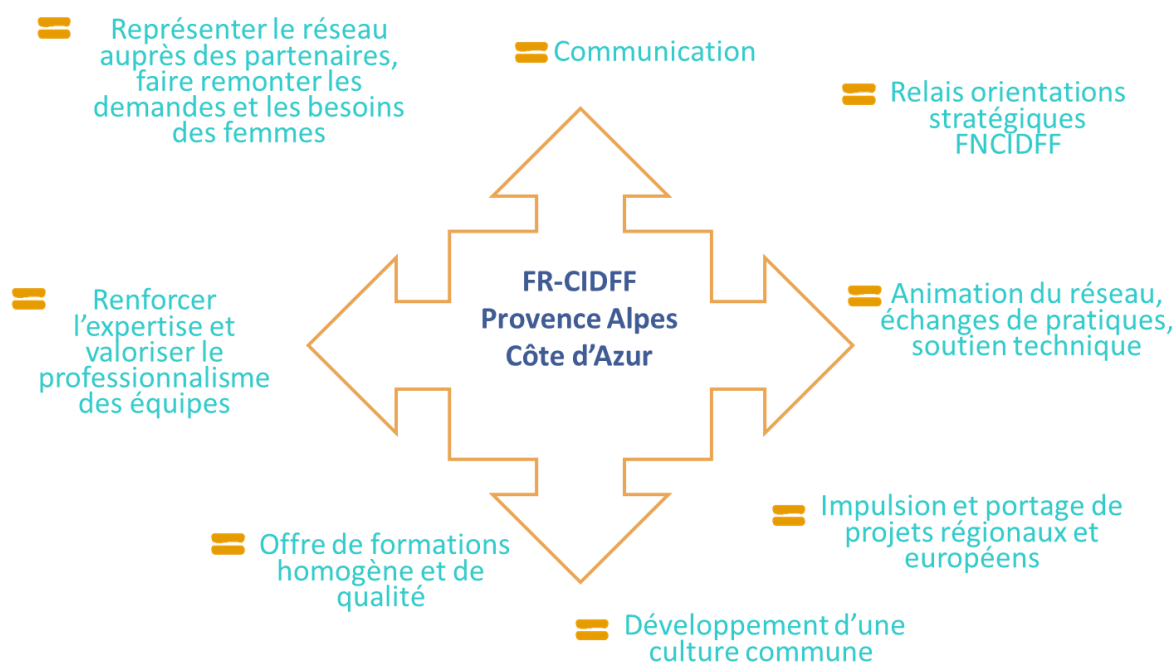
- Accès au droit
- Lutte contre les violences sexistes
- Emploi et création d'activité
- Vie familiale et parentalité
- Santé
- Éducation et citoyenneté.

De même que leurs modes d'intervention sur les territoires :

- Permanences juridiques (gratuites, anonymes et confidentielles)
- Accompagnements individuels
- Informations collectives, ateliers
- Colloques, débats
- Événementiels
- Formations en direction des professionnels.

Véritable **instance de réflexion et de coordination** des pratiques inter-CIDFF, d'impulsion et de gestion de projets régionaux, nationaux, ou européens, la FR-CIDFF PACA conduit des actions directement ou par l'intermédiaire du réseau de CIDFF. Elle participe à l'information et à la sensibilisation des partenaires et des pouvoirs publics sur les demandes et les besoins des femmes de la région PACA.

Une action régionale à déclinaisons départementales :



Pour ce faire, la FR-CIDFF PACA s'inscrit au sein de dynamiques et de **réseaux partenariaux**, en collaboration avec le Conseil Régional, la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (« DRDFE »), les collectivités territoriales, les services publics, les associations et certains acteurs du secteur économique et social.

La FR-CIDFF PACA adhère à la **Fédération Nationale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles** en inscrivant son action dans la continuité du cadre déontologique énoncé dans les textes de référence, qui garantissent l'éthique, les valeurs et le cadre de fonctionnement des CIDFF.

### Le réseau national des CIDFF

En France, il y a aujourd'hui **98** CIDFF. Répartis sur l'ensemble du territoire métropolitain et des outre-mer, les CIDFF animent plus de 2 300 permanences de proximité, en milieu urbain, rural ou sensible. Le réseau des CIDFF informe près de 500 000 personnes et délivre près de 950 000 informations chaque année.

Fondée en 1972 à l'initiative de l'État, la Fédération nationale des CIDFF assure la coordination nationale et représente les CIDFF auprès des instances nationales, européennes et internationales.

[www.fncidff.info](http://www.fncidff.info)

**FNCIDFF**  
Fédération nationale des CIDFF

## L'équipe de la FR-CIDFF PACA

### Le Conseil d'Administration

Constitué en Assemblée Générale le 5 juin 2020 pour un mandat de 3 ans.

Prénom	Nom	CIDFF	Fonction occupée
Hélène	QUILY- SALAGNAC	CIDFF Alpes-de-Haute-Provence	Présidente
Maurice	FRAGNEAU	CIDFF Vaucluse	Trésorier
Sandrine	CHAPUIS	CIDFF Phocéen	Secrétaire
Jacqueline	HENNEGRAVE	CIDFF Alpes-de-Haute-Provence	Membre
Manon	MILLET	CIDFF Phocéen	Membre
Marguerite	ARSAC	CIDFF Pays d'Arles	Membre
Cédrine	RAYBAUD	CIDFF Pays d'Arles	Membre
Anne	BOUQUET-RAULT	CIDFF Vaucluse	Membre
Frédérique	GREGOIRE	CIDFF Alpes-Maritimes	Membre
Jacqueline	DEVIER	CIDFF Alpes-Maritimes	Membre
Brigitte	SAEZ-NECTOUX	CIDFF des Hautes-Alpes	Membre
Patrick	LIBERATOR	CIDFF des Hautes-Alpes	Membre
Claudine	RICHARD	CIDFF du Var	Membre
Christine	WATEL	CIDFF du Var	
Danielle	BOUSQUET	FNCIDFF	Membre

### L'équipe technique



**Amina**  
**BAAZIZ**  
Chargée de l'offre de formation  
formation@cidffpaca.fr



**Simon**  
**MAILLARD ENDERLÉ**  
Chargé de communication  
communication@cidffpaca.fr



**Charlotte**  
**PERAULT**  
Cheffe de projet Egalipro  
charlotte.perault@cidffpaca.fr

Jusqu'au 31/08/2022



**Paula**  
**CUSI ECHANIZ**  
Coordinatrice régionale  
paula.cusi@cidffpaca.fr



**Géraldine**  
**ROGIER**  
Directrice régionale  
geraldine.rogier@cidffpaca.fr

A compter du 01/09/2022



**168** permanences  
**75** villes du territoire



**114** salarié·e·s  
professionnel·le·s

# CHIFFRES CLÉS 2022

**34 951**

demandes d'informations



**16 957**

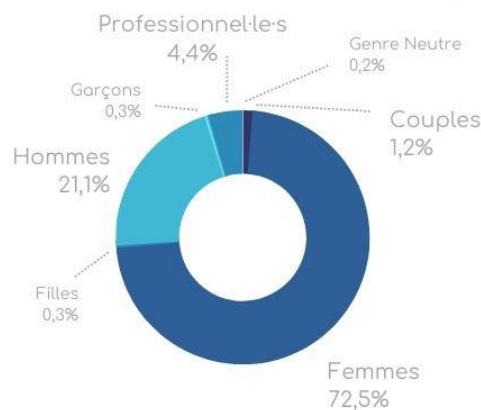
entretiens délivrés



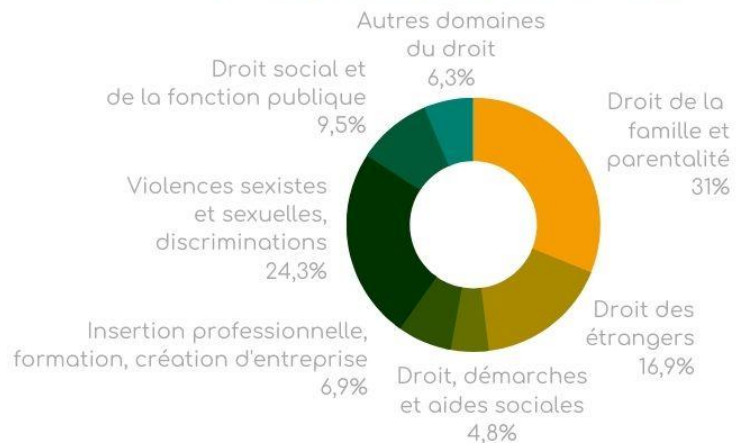
**11 966**

personnes en entretien

## TYPLOGIE DU PUBLIC REÇU



## CATÉGORIES DES DEMANDES



## ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



**3 294**

personnes victimes de violences reçues



violences psychologiques, physiques, économiques et/ou administratives, menaces, insultes, viols...

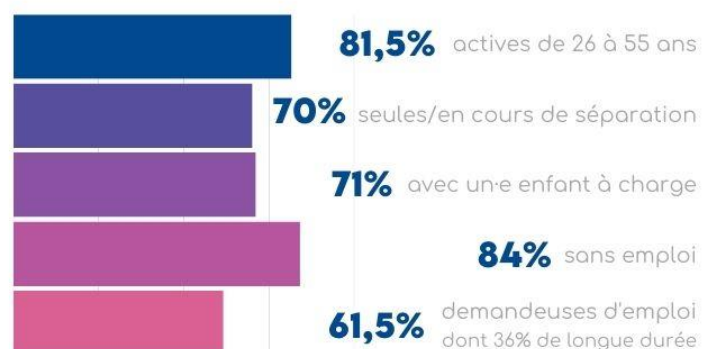
## ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES VERS L'EMPLOI

**1 252**

personnes reçues



### TYPLOGIE DES FEMMES ACCOMPAGNÉES VERS L'EMPLOI



**95% FEMMES**  
**4,7% HOMMES**  
**0,3% NON-BINAIRE·S**

**81%** AU SEIN DU COUPLE OU EX COUPLE  
**7,5%** DANS LA FAMILLE  
**3,6%** DANS L'ESPACE PUBLIC  
**2,9%** AU TRAVAIL

## SENSIBILISATIONS FORMATIONS (ÉGALITÉ F/H, LUTTE CONTRE LES VIOLENCES)



**2 067**

sessions d'actions collectives



**31 510**

participant·e·s



+ 6500 personnes par rapport à 2021

**21%** des actions



À DESTINATION DES JEUNES

+ 300 sessions par rapport à 2021



# ACTIVITÉ DE LA FR-CIDFF PACA

## Impulsion et gestion de projets à l'échelle régionale

### L'accès aux droits

#### Dispositif d'accès aux droits dans les territoires ruraux, éloignés & soutien juridique aux acteurs de terrain

Sur la base d'une recherche action réalisée avec la Délégation Régionale des Droits des Femmes (DRDFE PACA) en 2020 et 2021, les CIDFF ont assuré en 2022 **une meilleure couverture territoriale de l'accès aux droits en Région** en partenariat avec les Maisons France Services et autres structures de service au public de ces territoires :



Des permanences juridiques gratuites et anonymes ouvertes à tout public en présentiel ou en distanciel dans des lieux éloignés (minimum 40 km du siège)



Un service d'information juridique auprès des professionnel.le.s de ces territoires grâce à **des hotlines et des formations**.

Ce nouveau dispositif a été exécuté en deux phases à la faveur de deux subventions de l'État / Direction Régionale de l'Emploi, des Entreprises, du Travail et des Solidarités (DREETS PACA) : AAP Lutte contre la pauvreté 20-21 et Marge de manœuvre territoriale 2021.

#### RÉSULTATS :

- 7 permanences ont fonctionné sous cette configuration : MFS de Château-Arnoux-Saint-Auban (04) | Maison de services au public Guillestrois (05) | Antenne départementale Breil-sur-Roya (06) - CLSPD de Fos-sur-Mer (13) | CCAS de Salon de Provence (13) | MFS de Fayence (83) | MFS de Malaucène (84)
- 196 personnes ont été reçu en permanences juridiques généralistes, dont 75% de femmes.
- 1082 professionnel.le.s de terrain des territoires ruraux et éloignés en contact avec la population précaire ont bénéficié de la hotline juridique
- 61 professionnel.le.s de terrain ont bénéficié d'une journée de formation aux bases du droit de la famille ou au premier accueil d'une victime de violences intra-familiales

**EGALIPRO : l'égalité professionnelle a tous les niveaux !**

Le projet EGALIPRO a démarré en janvier 2021 et a continué à se développer en 2022. Il est porté par la FR-CIDFF PACA et mis en œuvre par trois CIDFF dans les Bouches-du-Rhône (Phocéen), les Alpes-Maritimes et les Alpes de Haute-Provence. Il poursuit le dispositif d'accompagnement à l'emploi des femmes via l'élargissement des choix des métiers et la mixité, qui rencontrait déjà un franc succès avec le projet EGAMIX en PACA depuis 2018.

En 2022, Egalipro a permis de :

- Proposer aux femmes qui le souhaitent un accompagnement renforcé via une approche concrète du monde du travail, en lien avec des entreprises partenaires.
- Sensibiliser les entreprises à l'égalité et la mixité professionnelle ainsi qu'à la prévention des violences sexistes et sexuelles sur le lieu de travail.



Aujourd'hui, ce sont plus de 40 entreprises qui nous font confiance et sont engagées pour l'égalité : une trentaine sont déjà intervenues auprès des femmes bénéficiaires pour témoigner, faire visiter leurs entreprises, ou encore proposer des actions de marrainage.

[Cliquez-ici](#) pour découvrir les témoignages des femmes et des entreprises sur le compte youtube de la Fédération régionale !



**Les premières Rencontres EGALIPRO**

Plus de 120 personnes étaient réunies le jeudi 9 février à l'Hôtel de Région. Trois intervenant.e.s ont participé à une table ronde autour de la place des femmes dans le monde du travail. Les équipes du projet ont ensuite déployés des ateliers pour faire découvrir Egalipro, à travers 4 thématiques : la prévention du sexisme, l'articulation des temps de vie, la déconstruction des stéréotypes et la démarche réseau.

**BILAN 2022 :**

- 94 femmes bénéficiaires du dispositif d'accompagnement vers l'élargissement des choix professionnels
- 40 entreprises ambassadrices de l'égalité et de la mixité professionnelle
- 60% des femmes accompagnées depuis 2021 sont désormais en emploi ou en création d'activité
- 10% des femmes accompagnées depuis 2021 sont en formation

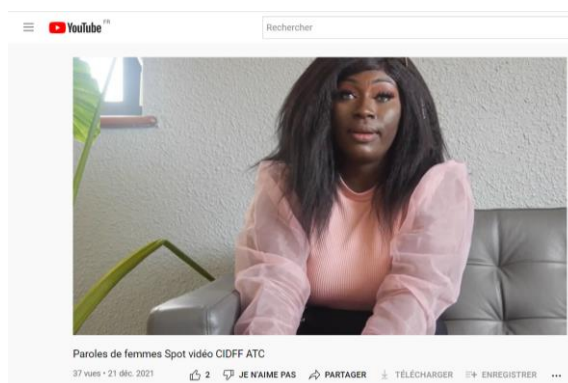
## Opération'Elles : un projet régional pour l'intégration professionnelle des femmes primo-arrivantes



L'insertion professionnelle des femmes primo-arrivantes nécessite un **accompagnement spécifique et pluridisciplinaire** tenant compte des multiples difficultés rencontrées lors de l'installation en France. Forts de leurs nombreuses actions en matière d'insertion sociale et professionnelle, la FR-CIDFF PACA et les 7 CIDFF mènent ce projet depuis 2018, composé de **deux cycles d'ateliers** :

### *Opération'Elles à destination des femmes primo arrivantes*

L'objectif de ces ateliers de 3 jours et demi est de permettre aux femmes de formaliser un projet social et/ou professionnel durable en lien avec l'expérience acquise à l'étranger tout en s'appuyant sur une meilleure connaissance de l'environnement social, juridique et économique du territoire français et en travaillant sur l'estime de soi.



[Cliquez-ici](#) pour visionner le témoignage de M'Balia accompagnée par le CIDFF du Vaucluse

### *Opération'Elles à destination des professionnel.le.s*

Les CIDFF proposent de travailler avec les professionnel.le.s susceptibles d'accompagner ce public. Des formations de 2 jours leur sont ainsi proposées visant à mieux comprendre les spécificités du public primo arrivant (enjeux d'extranéité, d'interculturalité) et d'acquérir des méthodes et des outils permettant de répondre aux problématiques rencontrées par le public accueilli.

C'est la cinquième année que la FR-CIDFF coordonne cette action régionale, financée par l'Etat / Direction Régionale de l'Economie, l'Emploi, le Travail et les Solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur (DREETS PACA).



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DREETS)

#### **RÉSULTATS :**

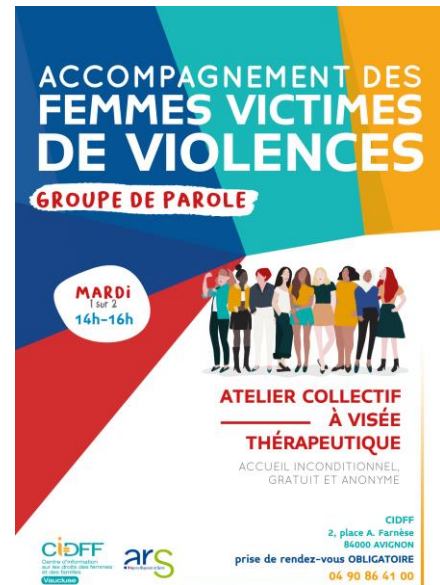
- 24 ateliers pour les femmes primo-arrivantes >**  
147 femmes suivies
- 9 formations à destination des professionnel.le.s >**  
78 personnes formées

## Accompagnement à la restauration des compétences psychosociales des femmes victimes de violences conjugales

Depuis plusieurs années, l'ARS soutient les CIDFF dans le champ de la lutte contre les violences sexistes et la prévention à la santé des femmes. La nouvelle convention régionale trisannuelle signée en 2022 a permis la mise en place d'un projet régional structurant de lutte contre les violences faites aux femmes autour d'une équipe de psychologues salariées dans les CIDFF.

Les psychologues ont préparé et organisé des ateliers collectifs avec l'objectif :

- D'aider les femmes participantes à appréhender et décoder les implications du processus d'emprise et les effets du traumatisme sur leur vie quotidienne, comme premier pas vers la reconstruction.
- De gagner du pouvoir sur leur propre vie, leur environnement et leur corps, en devenant plus autonomes.
- De leur permettre de se restaurer et de consolider l'estime de soi.



Les ateliers se sont articulés avec un accompagnement individuel des femmes : c'est un préalable indispensable à leur intégration aux actions collectives. À tout moment de l'accompagnement, des orientations ont été faites au besoin vers des parcours de soin : CMP, psychologue libérale, médecin généraliste, planning familial...

### **RÉSULTATS :**

- Dans chaque CIDFF de la région, la subvention de l'ARS a permis l'inclusion ou le renforcement de la fonction d'une psychologue salariée au sein des équipes pluridisciplinaires
- 177 séances d'ateliers collectifs avec des femmes ayant subies des violences sexistes > 295 participantes au total en région
- Des ateliers collectifs sous différents formats : Groupes de paroles | Ateliers d'art thérapie | Ateliers de danse thérapie | Ateliers d'auto-défense verbale | Ateliers femmes en mouvement | Ateliers jardin | Ateliers Estime de soi... L'utilisation de la médiation visant à faciliter l'expression ou la symbolisation autour des violences

## La campagne de sensibilisation #ViolenceJeTeQuitte primée



En 2019, les CIDFF de la région et l’auteure de BD marseillaise Lili SOHN ont mené la campagne digitale « **Violences au sein du couple : on en parle ? #violencejetequitte** » pour sensibiliser au phénomène des violences au sein du couple chez les jeunes, avec une série de 4 mini BD. Fort du succès de cette 1ère campagne, en 2020-2021, les CIDFF ont lancé la deuxième partie, cette fois avec la participation des jeunes eux-mêmes. Une cinquantaine de jeunes des 6 départements de la Région de 14 à 24 ans ont été invités par les CIDFF à réfléchir sur l'égalité femmes-hommes et les violences sexistes et à co-écrire 6 nouvelles BD qui parlent des multiples formes des violences sexistes que l'on peut retrouver dans notre société. Les 6 histoires illustrées ont été publiées dans le mini site web [www.violencejetequitte.fr](http://www.violencejetequitte.fr) qui a fait l’objet d’une refonte avec de nouveaux contenus d’information sur les droits et des ressources pratiques à destination des victimes et témoins.

La campagne a été déclinée avec des outils pédagogiques physiques que les CIDFF utilisent lors de leurs actions de sensibilisation et mettent à disposition des jeunes et des partenaires :

- Un livret recueil des 10 histoires BD des 2 campagnes.
- Une exposition composée de 14 panneaux souples reprenant tous les contenus de la campagne.



En 2022, le projet a été récompensé par le prix "Jeunes pour l'Égalité". Une cérémonie de remise de prix présidée par la ministre Madame Élisabeth Moreno au ministère de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances a eu lieu le 7 mars à Paris.

Elisabeth MORENO, Ministre et Clémence PAJOT, directrice générale FNCIDFF

### Vie associative



Le Conseil d'Administration de l'association s'est réuni 4 fois (dont une Assemblée Générale en juin).  
Le Bureau quant à lui s'est réuni au total 5 fois.

### Représentation à la FN CIDFF

La FR-CIDFF réalise un **travail d'intermédiaire** avec la tête de réseau, la FNCIDFF. EN 2022, la FR-CIDFF a participé notamment au :

- Comité National de Liaison (CNL)
- 2<sup>e</sup> collège
- Réunions de coordination nationale entre régions
- Groupe de travail RH
- Groupe de travail Plaidoyer

La FR et les CIDFF ont participé les 7, 8, 9 octobre au festival féministe "50h pour les droits des femmes" à la Cité Fertile de Pantin, organisé par la FN-CIDFF. L'occasion de partager notre expertise avec d'autres associations féministes, des chercheuses, des autrices et des artistes engagées. Un moment convivial et fédérateur, mais aussi ludique et festif, pour l'ensemble des acteur-ices du secteur féministe et le grand public !



## Espace d'échange et de coopération régionale

La FR joue un rôle essentiel en tant qu'espace de partage entre professionnel.le.s des CIDFF. Elle organise ainsi :

→ des réunions de directions pour traiter les axes de travail et les projets communs : 4 par an en présentiel et une tous les 15 jours en visio-conférence, en 2022

→ des séances de travail régulières entre la directrice, les chargées de mission régionale et les directrices des CIDFF : visites de terrain, échanges téléphoniques, visio ou courriels tout au long de l'année

→ des séances de travail techniques, thématiques et ponctuelles sur les différents projets avec les équipes des CIDFF

→ des réunions régulières d'échange de pratique entre paires : en 2022, la FR a ainsi organisé des réunions de coordination régionale régulières à distance pour les référentes violences, les responsables d'équipe, les psychologues etc.



## Formations internes régionales

Pour faire monter en compétences les équipes de salariées des CIDFF, 5 formations ont été organisées et pour la première fois un séminaire régional a eu lieu en 2022 :



MANAGEMENT PARTICIPATIF



NOUVELLES SALARIÉES



TRANSCULTURALITÉ



VIOLENCES CONJUGALES



FORMATION DE FORMATRICES

1er  
séminaire  
régional



# HÉRITAGES, DIVERGENCES ET POSTURES FÉMINISTES :

## FAIRE ÉQUIPE ET TRAVAILLER SA POSTURE PROFESSIONNELLE EN TANT QUE PROFESSIONNEL·LE·S DU CIDFF



7 CIDFF  
+  
FR-CIDFF



78 SALARIÉ·E·S  
présent·e·s sur 110 salarié·e·s  
en Région



Le PROGRAMME

<b>lundi 04 juillet</b>	09h-10h ACCUEIL CAFÉ	.....	cours au cabinet
	10h-10h15 BREVETS (FR-CIDFF)	.....	cours au cabinet
	10h15-12h30 MARCHÉ COMMERCIAL - MARCHÉ LOCAL - Présentation des ateliers thématiques (avec 300€ de reconnaissance)	.....	cours au cabinet
	12h30-14h Déjeuner	.....	2 réseaux
	14h-17h30 GROUPE 1 BOU - Réseau 1 ÉVALUATION - Enquête terrain - Développement des résultats, débats, divergences et points communs des courants féministes à partir d'une cartographie pour l'écriture GROUPE 2 ROUES - Réseau 1 ÉVALUATION GROUPE 3 VERTS - Réseau 1 ÉVALUATION GROUPE 4 JARDIN - Réseau 1 ÉVALUATION GROUPE 5 MOUS - Réseau 1 ÉVALUATION	.....	2 réseaux
	17h30-18h30 Installation d'ateliers	.....	
	18h30-20h AGAPAS DIFF - ateliers JOUR 1/2/3	.....	soirée
	20h-21h30 Dîner	.....	2 réseaux
	21h-21h30 AGAPAS DIFF - ateliers JOUR 1/2/3	.....	soirée
	REPAS	.....	
	DÉBATS	.....	

<b>mardi 05 juillet</b>	7h30-9h Petit déjeuner	.....	2 réseaux
	9h-12h30 GROUPE 1 BOU - Réseau 1 ÉVALUATION GROUPE 2 ROUES - Réseau 1 ÉVALUATION GROUPE 3 VERTS - Réseau 2 ÉVALUATION - Développement collectif des propositions et débats de féminisme - Ateliers, cas sociaux et négociation professionnelle - Soins et évaluation de la formation GROUPE 4 JARDIN - Réseau 1 ÉVALUATION GROUPE 5 MOUS - Réseau 1 ÉVALUATION	.....	2 réseaux
	12h30-14h Déjeuner	.....	2 réseaux
	14h-17h30 GROUPE 1 BOU - Réseau 2 ÉVALUATION GROUPE 2 ROUES - Réseau 2 ÉVALUATION GROUPE 3 VERTS - Réseau 1 ÉVALUATION GROUPE 4 JARDIN - Réseau 2 ÉVALUATION GROUPE 5 MOUS - Réseau 2 ÉVALUATION	.....	2 réseaux
	17h30-18h Atelier de la formation - atelier	.....	
	ACTIVITÉS "OFF"	.....	



## Un organisme de formation

### POURQUOI UN ORGANISME DE FORMATION ?

En 2020, les CIDFF de la région ont pris la décision stratégique de développer une offre de formation au niveau régional. La formation professionnelle vient appuyer et compléter les missions d'accès aux droits, d'accompagnement des victimes de violences ou d'accompagnement vers l'emploi. Elle vient renforcer nos réseaux partenariaux sur les territoires, en développant une culture commune et en favorisant la connaissance des publics accueillis. Pour exemple, former les forces de l'ordre à l'accueil des victimes de violences au sein du couple participe à améliorer la qualité et l'efficacité du parcours de sortie des violences.

En 2021, l'organisme de formation régional des CIDFF de PACA s'était consolidé avec la mise en place d'un poste mutualisé de chargée de formation et l'obtention de la certification Qualiopi.



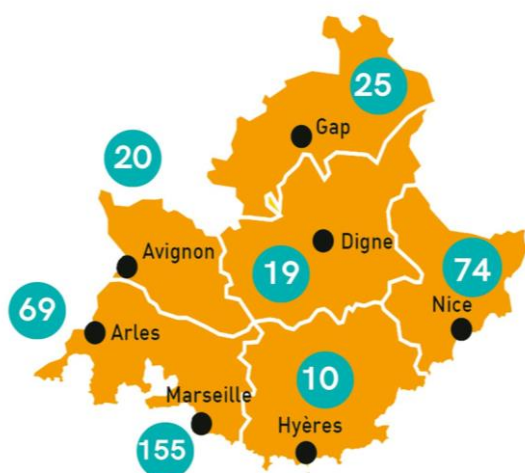
En 2022, nous avons passé l'audit intermédiaire pour lequel nous avons reçu 100% de conformité.

Nos formations visent à former les professionnel.le.s de la région pour promouvoir une culture de l'égalité entre les femmes et les hommes et lutter plus efficacement contre les violences sexistes et sexuelles.

NOTRE APPROCHE  
juridique  
sociologique  
GLOBALE  
interculturelle  
genre

Régionaliser l'offre de formation permet d'homogénéiser les pratiques, d'améliorer la qualité et de diversifier les propositions de formation. Elle permet aussi de répondre à des sollicitations d'acteurs régionaux qui souhaitent déployer une même formation sur différents territoires.

372 professionnel.le.s formés en 2022



98 %

des personnes présentes à nos formations en 2022 ont été satisfaites ou très satisfaites !

Formations délivrées en 2022 : Violences sexistes et sexuelles | Violences conjugales & intrafamiliales | Interculturalité | Droit au séjour des femmes étrangères victimes de violences | Les freins à l'insertion socio-professionnelle des femmes

## Une communication régionale

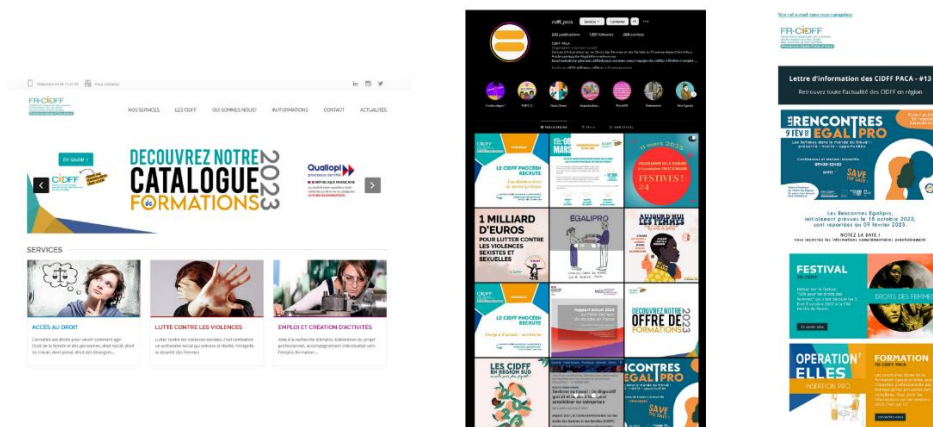
En 2022, nous avons poursuivi la **mutualisation du poste de chargé de communication** de la FR-CIDFF, avec l'arrivée d'un 5e CIDFF.

Cette mutualisation nous permet d'assurer :

- **L'homogénéisation des outils de communication** afin de moderniser et d'améliorer la lisibilité du réseau : flyers, affiches, courriels d'information, etc.



- L'alimentation des outils de communication régionaux qui font connaître l'activité du réseau auprès des partenaires et du grand public : **site web**, **lettres d'information**, **comptes de réseaux sociaux** (Twitter, LinkedIn, Instagram).



**SITE WEB**

WWW.CIDFFPACA.FR



**NEWSLETTER**

6 lettres d'informations en 2022



**INSTAGRAM**

@CIDFFPACA  
1291 abonné-e-s

## Représentation régionale et partenariats

La FR-CIDFF PACA sert également d'interface et représente les CIDFF auprès de diverses structures et institutions régionales.

### Etat-Délégation Régionale Droits des femmes et Egalité (DRDFE)



Le réseau maintient des échanges privilégiés avec la Déléguée régionale aux droits des femmes et à l'égalité, ainsi qu'avec les Délégué.e.s département.aux.ales. Cette année, la FR-CIDFF a participé aux rencontres du groupe Osons l'égalité Paca, qui a notamment contribué à l'organisation du colloque du 3 juin 2022 : l'écoféminisme en question !

### Conseil Régional

Une nouvelle convention d'objectifs triennale 2021-2023 cadre les relations avec la Région, avec laquelle la FR-CIDFF et les CIDFF sont en lien étroit.

Le réseau des CIDFF a participé activement aux manifestations thématiques organisées par la Région, notamment au Premier Forum Respect pour les femmes de la Région SUD le 24 novembre 2022 : tenue d'un stand au bar des associations et intervention de la directrice en plénière dans la table ronde « Travailler : nécessaire pour se prémunir mais pas suffisant ».



### C.E.S.E.R. (Conseil Economique, Social et Environnemental Régional) Provence Alpes Côte d'Azur



La FR-CIDFF PACA est représentée au C.E.S.E.R. PACA par sa présidente, qui fait partie du 3<sup>ème</sup> collège. Cette institution est chargée d'éclairer les décideurs régionaux, au premier rang desquels le Conseil Régional, sur le développement d'une stratégie territoriale efficace par une vision transversale et prospective.

## ARCHIPEL

La FR-CIDFF participe aux réunions de coordination des centres de ressources en PACA sur les questions de l'accueil des personnes étrangères, animées par la Direction régionale et départementale de la cohésion sociale. En 2022, la FR a contribué à la lettre d'information bimestrielle et a organisé en janvier un webinaire sur "Les freins et les leviers à l'insertion socio-professionnelle des femmes étrangères".



**ARCHIPEL #3 - octobre 2021**  
*La lettre des acteurs de l'accueil des personnes étrangères en PACA*

## EGALAB



Laboratoire ouvert d'idées constitué d'un collectif d'expert.e.s de l'égalité professionnelle en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Il est né en septembre 2021, impulsé par le Conseil Régional, la DRDFE et la DREETS et animé par la Cité des Métiers de Marseille.

La FR-CIDFF participe aux travaux du laboratoire et fait partie du comité de pilotage. En 2022, les salariées de la FR ont co-animé des séances en intelligence collective à l'occasion des Hackathon.

## TRAIN POUR L'EGALITE

La FR a participé au Train pour l'Égalité de la Fondation des femmes en Gare de Marseille Saint-Charles le 2 mars 2022. Les CIDFF ont animé deux des six wagons : l'un consacré à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, l'autre dédié à l'insertion socioprofessionnelle des femmes.

Cela a constitué un moment fort du partenariat avec les autres associations du territoire : le Planning Familial, Solidarité Femmes, ForceFemmes et En Avant Toutes.



# FINANCEMENTS ET PERSPECTIVES

En 2022, les financements publics et privés obtenus et les adhésions des CIDFF ont permis à la FR-CIDFF PACA de mener à bien ses missions, en finançant quatre salariées, dont 2 à temps plein et 2 à temps partiel.



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DREETS)



uniformation

EXPRESSIONS  
PARFUMÉES  
*Créateurs d'émotion*

## PERSPECTIVES 2023 :

Les chantiers principaux envisagés pour 2023 permettront de :

- Poursuivre le développement de l'offre de formation régionale des CIDFF
- Renouveler les projets régionaux en cours (Opération'elles et le dispositif d'accès au droit en zone rurale) et en initier des nouveaux dans le champ de la lutte contre les violences et l'accès aux droits principalement
- Poursuivre le projet EGALIPRO et préparer sa suite
- Renforcer les mutualisations entre CIDFF en matière de communication et de RH